




следующие документы: паспорт, трудовую книжку, СНИЛС, документ об образовании, у военнообязанных — военный билет, справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

5. П. 4.5 приложения № 1 следует читать: Выплата заработной платы работникам производится в соответствии со ст.136 ТК РФ в установленные дни: за 1-ю половину месяца – 25 числа текущего месяца, за 2-ю половину – 10 числа следующего месяца.



дополнительное соглашение к коллективному договору (регистрационный № 1598 к), заключенному на период с 01.01.2023 по 31.12.2025 гг, вступает в действие с 01 января 2023 года.

<p>Представитель Работодателя:</p> <p>Директор МКУДО «Репьёвская ДШИ»</p> <p> Н.И.Бондарева</p> <p>« 29 » декабря 2022 год</p> 	<p>Представитель Работников:</p> <p>Председатель первичной профсоюзной организации МКУДО «Репьёвская ДШИ»</p> <p> Н.П.Носачёва</p> <p>« 29 » декабря 2022 год</p>
---	--