
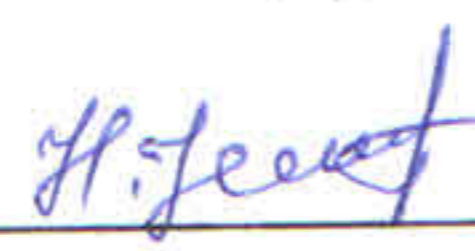


<p>Представитель Работодателя:</p> <p>Директор МКУДО «Репьёвская ДШИ»</p> <p> И.И.Бондарева</p> <p>« 29 » _____ 2022 год</p>	<p>Представитель Работников:</p> <p>Председатель первичной профсоюзной организации МКУДО «Репьёвская ДШИ»</p> <p> Н.П.Носачёва</p> <p>« 29 » <u>декабре</u> 2022 год</p>
---	---



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ (регистрационный № 1598 к)
Муниципального казенного учреждения
дополнительного образования
«Репьёвская детская школа искусств»
(МКУДО «Репьёвская ДШИ»)

Адрес: 396370, Воронежская область, Репьёвский район, село Репьёвка,
площадь Победы, 5,

заключенному на период с 01 января 2023г. по 31 декабря 2025г.

Принято на общем собрании
трудового коллектива
МКУДО «Репьёвская ДШИ»

Протокол № 3 от
29.12.2022г.

с.Репьевка
2022 г.

Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Репьевская детская школа искусств» (МКУДО «Репьевская ДШИ»), именуемое далее «Работодатель», в лице директора Бондаревой Надежды Ивановны и работники МКУДО «Репьевская ДШИ», именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Носачёвой Натальи Петровны в целях соответствия коллективного договора (регистрационный № 1598 к), заключенного на период с 01.01.2023 по 31.12.2025 гг, трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, на основании Трудового Кодекса Российской Федерации и в соответствии с уведомлением Департамента труда и занятости населения Воронежской области от 29.12.2022 № 84-11/5991 «О выявлении условий коллективного договора, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:




1. Приложение № 1 Правила внутреннего трудового распорядка, п. 2.5: «Лица, поступающие на работу по совместительству, вместо трудовой книжки предъявляют справку с места основной работы с указанием должности и графика работы. Сотрудники-совместители, коэффициент к окладу у которых устанавливается в зависимости от стажа работы, предъявляют выписку из трудовой книжки, заверенную администрацией по месту основной работы.» **следует читать: Лица, поступающие на работу по совместительству, предъявляют документы согласно ст 65, 283 Трудового Кодекса Российской Федерации: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.**
2. П. 3.17 договора работники предпенсионного возраста указаны как «(за 2 года до пенсии)», **следует читать: за 5 лет до достижения возраста выхода на пенсию.**
3. П. 4.2 договора указаны в соответствии со ст. 284 ТК РФ: **Для Работников, работающих в Школе по совместительству, продолжительность рабочего времени не может превышать 4 часов в день.**
4. П. 2.3 приложения №1 **следует читать в соответствии со ст. 65 ТК РФ: При приеме на работу (заключение трудового договора) администрация Школы вправе потребовать у поступающего**

следующие документы: паспорт, трудовую книжку, СНИЛС, документ об образовании, у военнообязанных — военный билет, справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

5. П. 4.5 приложения № 1 следует читать: Выплата заработной платы работникам производится в соответствии со ст.136 ТК РФ в установленные дни: за 1-ю половину месяца – 25 числа текущего месяца, за 2-ю половину – 10 числа следующего месяца.



Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору (регистрационный № 1598 к), заключенному на период с 01.01.2023 по 31.12.2025 гг, вступает в действие с 01 января 2023 года.

<p>Представитель Работодателя:</p> <p>Директор МКУДО «Репьёвская ДШИ»</p> <p> Н.И.Бондарева</p> <p>« 29 » декабря 2022 год</p> 	<p>Представитель Работников:</p> <p>Председатель первичной профсоюзной организации МКУДО «Репьёвская ДШИ»</p> <p> Н.П.Носачёва</p> <p>« 29 » декабря 2022 год</p>
---	--